

Boletín informativo COGITI EUROPA



EN ESTE NÚMERO:

- UNA EUROPA APTADA A LA ERA DIGITAL.
- SE PRESENTA EN MADRID EL PROYECTO EYE - NETWORK EUROPEAN ENGINEERS IN POLITICS (NEEP)
- LOGRAR LA MOVILIDAD DE LOS INGENIEROS EN EUROPA, UNA DE LAS PRIORIDADES FUNDAMENTALES DEL COGITI EN LA UE.
- EL COGITI EN LOS INFORMES LEGISLATIVOS UE.
- PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ENSEÑANZAS Y LAS CARRERAS RELACIONADAS CON LA CIENCIA, LA TÉCNOLOGÍA, LA INGENIERIA Y LAS MATEMÁTICAS

UNA EUROPA APTADA A LA ERA DIGITAL

Margrethe Vestager, vicepresidenta ejecutiva de la Comisión, afirmó en un debate sobre "*Una Europa adaptada a la era digital*", que las próximas iniciativas de la Comisión Europea para regular los servicios y mercados digitales garantizarán que los proveedores asuman la responsabilidad de los servicios que ofrecen y que los gigantes digitales no impongan sus propias reglas en los mercados europeos.

La Sra. Vestager describió los elementos clave de la estrategia digital de la Comisión, su enfoque en el apalancamiento de la inversión privada, su dependencia de iniciativas emblemáticas (sobre habilidades digitales, servicios públicos digitales y ciberseguridad) y el desarrollo y despliegue de capacidades digitales.

La Ley de Servicios Digitales de la Comisión Europea y la Ley de Mercados Digitales, que se espera que se publiquen en breve, ayudarán a europea a ponerse al día con los últimos veinte años de desarrollo digital, definiendo cómo deben proporcionarse los servicios digitales y cómo funcionan los mercados digitales.

La Ley de Servicios Digitales garantizará que **los proveedores de servicios digitales asuman la responsabilidad y sean responsables de los servicios que brindan** y que se pueda reconstruir la confianza. El contenido y los productos ilegales en línea que no cumplen con las reglas actuales para los productos físicos son el problema. Ambos deben arreglarse, y deben arreglarse a escala europea.

La presidenta del CESE, Christa Schweng, destacó que la transición digital se ha vuelto más importante que nunca como uno de los dos pilares de la recuperación de Europa de la crisis del COVID-19, junto con la transición verde.

[Para más información.](#)



SE PRESENTA EN MADRID EL PROYECTO EYE - NETWORK EUROPEAN ENGINEERS IN POLITICS (NEEP)

El pasado día 16 de diciembre, en el contexto de la toma de posesión de José Antonio Galdón como nuevo presidente del INGITE, Fausto Laserna y Alejandro Sotodosos, representantes de INGITE y del COGITI en Eye (European Young Engineers - Asociación de Jóvenes Ingenieros Europeos), presentaron el proyecto piloto EYE - Network of European engineering in Politics.



¿Qué es la Red EYE de Ingenieros Europeos en Política (NEEP)?

Es una plataforma no oficial que conecta a los miembros del Parlamento Europeo (MEP) y de los parlamentos nacionales con formación en ingeniería y/o interesados en múltiples industrias, el desarrollo profesional y la movilidad internacional de los jóvenes ingenieros.

Falta la participación activa de los jóvenes ingenieros europeos en la elaboración de políticas.

En los programas europeos de educación superior para ingenieros, los estudiantes rara vez son capacitados para participar en diálogos políticos. Sin embargo, en el entorno laboral, se enfrentan cada vez más al cumplimiento de las leyes y reglamentos o incluso participan en el proceso de elaboración de nuevas normativas. Además, la desconexión entre la sociedad y las instituciones políticas es uno de los principales factores que está dando lugar a nuevas narrativas populistas que va en contra del espíritu y los intereses democráticos de la Unión Europea. Por este motivo EYE está poniendo en marcha la red NEEP, para construir nuevos puentes entre los jóvenes ingenieros, los líderes políticos y las instituciones sociales, para fomentar así un sentido de pertenencia y compromiso con el Proyecto Europeo.

¿Para qué sirve la red NEEP?

La red NEEP Conecta a los ingenieros en los Parlamentos Nacionales y Europeo para promover intercambios de inquietudes y apoyar iniciativas en favor los intereses de los Jóvenes Ingenieros en Europa. El proyecto propuesto está abierto a ingenieros de todos los orígenes y orientaciones políticas que deseen apoyar la creación de una red fuerte, diversa e interdisciplinaria.

La red NEEP será accesible a través de su portal de Internet, donde se registrarán los ingenieros políticos procedentes de los Parlamentos nacionales y Europeo. El portal sirve para conectar a esos miembros con jóvenes ingenieros y fomentar el diálogo sobre proyectos pertinentes y ser receptores de las inquietudes de los jóvenes. Además, la NEEP tiene previsto organizará una conferencia anual con sesiones y taller en el Parlamento Europeo, en la que los (jóvenes) ingenieros tendrán la oportunidad de reunirse con los eurodiputados para transmitir sus necesidades e intercambiar sus puntos de vista.

El proyecto se presentará en abril de 2021 en el Parlamento Europeo.

La red NEEP quiere comenzar también en una dimensión nacional con redes más pequeñas de ingenieros en los ecosistemas parlamentarios nacionales. De esta manera, favoreceremos la creación de pequeños bucles de retroalimentación de información y llevaremos los objetivos de la red a nivel local al poner en contacto a los jóvenes ingenieros con los políticos ingenieros locales antes de escalar a nivel europeo.

LOGRAR LA MOVILIDAD DE LOS INGENIEROS EN EUROPA, UNA DE LAS PRIORIDADES

FUNDAMENTALES DEL COGITI EN LA UE

El pasado 2 de diciembre, la Comisión de Mercado Interior y Protección del Consumidor del Parlamento Europeo aprobó el **“Proyecto de Informe sobre el refuerzo del mercado único: el futuro de la libre circulación de servicios (2020/2020(INI))”**. A través de este informe, los eurodiputados piden a la Comisión que garantice la aplicación y el cumplimiento de la Directiva de Servicios en muchos Estados miembros, a fin de reducir las barreras existentes para la prestación de servicios transfronterizos. Afirman que la fragmentación y los problemas de aplicación le cuestan a la Unión Europea alrededor de 297.000 millones de euros, lo que corresponde al 2% del PIB de la UE.

El informe ha recogido las demandas del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), que planteó, a los eurodiputados de la Comisión INCOM del Parlamento, la necesidad de solicitar a la Comisión Europea implementar en la normativa comunitaria la **tarjeta profesional europea** y su extensión a otras profesiones, en particular la de ingeniero, así como **la implementación de los principios comunes de formación contemplados en la Directiva 2005/36/CE**.

El ágil y adecuado reconocimiento de las cualificaciones profesionales es clave para que los ingenieros europeos puedan aprovechar eficazmente las libertades fundamentales del mercado único. Por tanto, la libre prestación de servicios está estrechamente ligada a un ágil y correcto reconocimiento de cualificaciones profesionales, que permita lograr la convergencia de las profesiones reguladas por los Estados miembros.

[Más información.](#)

EL COGITI EN LOS INFORMES LEGISLATIVOS UE

El pasado otoño se presentó en el Parlamento Europeo el Proyecto de Informe **“sobre el impacto de las normas de la Unión en la libre circulación de trabajadores y servicios: la movilidad de los trabajadores dentro de la Unión como herramienta para que las necesidades del mercado laboral y las capacidades se compaginen (2020/2007(INI))”**.

El parlamento europeo considera que la escasez de mano de obra y la tasa de fuga de cerebros, especialmente tras la crisis financiera, han alcanzado niveles críticos en algunos Estados miembros y suponen un obstáculo para un mayor crecimiento económico. Así mismo, con el fin de proteger los derechos de los trabajadores móviles y promover una competencia leal entre las empresas, en particular las pequeñas y medianas empresas (pymes), es esencial mejorar, ajustar y simplificar el cumplimiento transfronterizo de la legislación de la Unión en el ámbito de la movilidad laboral y hacer frente a los abusos.

En la misma línea de **favorecer la movilidad de profesionales en Europa**, el **COGITI** ha presentado una batería de **enmiendas dirigidas a mejorar la movilidad de los ingenieros en Europea**. Estas enmiendas será votadas el próximo mes de febrero por la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales.

[Más información.](#)

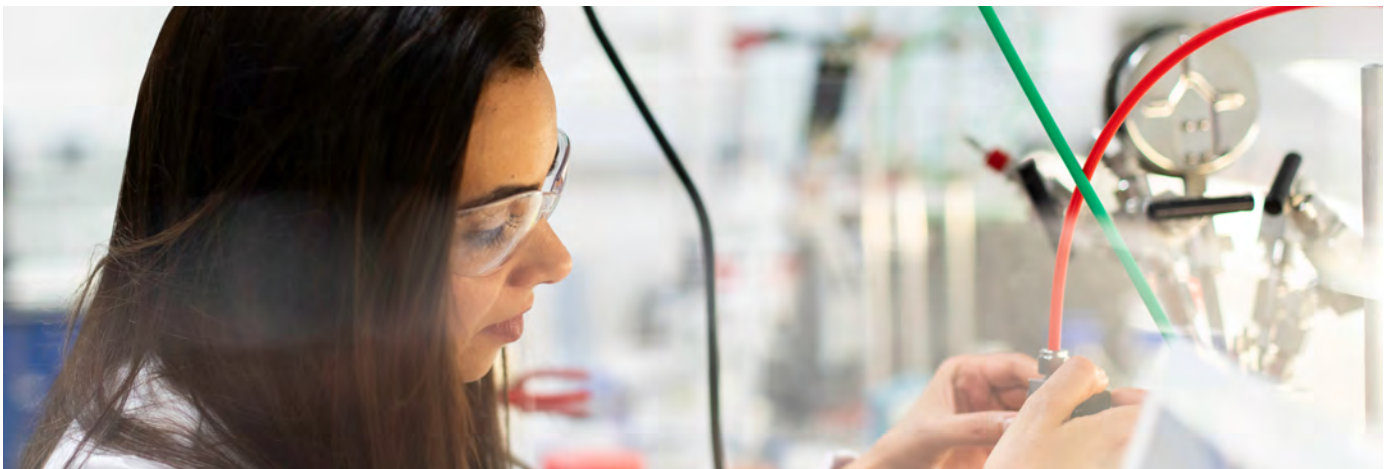


PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ENSEÑANZAS Y LAS CARRERAS RELACIONADAS CON LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INGENIERÍA Y LAS MATEMÁTICAS

El 11 de diciembre de 2019 se presentó en el Parlamento Europeo el **“Proyecto de Informe sobre la promoción de la igualdad de género en la enseñanza y las carreras relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (CTIM) (2019/2164(INI))”**.

El informe impulsado por Susana Solís Pérez (España) del grupo Renew Europe, tiene como objetivo originar una recomendación del Parlamento Europeo dirigido a la Comisión para que desarrolle políticas de promoción de la igualdad de género en la enseñanza y las carreras relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (CTIM).

La UE se enfrenta a una escasez de sin precedentes de mujeres en las carreras y la enseñanza relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (CTIM). Las mujeres que destacan en los ámbitos CTIM tienen menos probabilidades que sus homólogos masculinos de acceder a ocupaciones CTIM o de permanecer en ellas como consecuencia de los estereotipos dominantes o de un entorno laboral negativo.



La erradicación de la brecha de género en las carreras de CTIM tendría un impacto positivo en la eliminación de todas las barreras que limitan los intereses, preferencias y opciones de las mujeres, sin comprometer su libertad de decisión.

Los Estados miembros tienen que promover la **participación de las mujeres en las carreras y estudios CTIM en sus planes de acción o estrategias nacionales o regionales en materia de género centrándose, entre otros aspectos, en la educación y las cualificaciones**, una mejor conciliación de la vida laboral y la vida privada, la **igualdad de oportunidades**, la no discriminación en el mercado laboral, una mayor concienciación respecto de los sesgos de género en todos los sectores pertinentes y una mayor visibilidad de los modelos de referencia femeninos.

[Más información.](#)